



Kompetanseplan for flyktningtjenesten

2025/2026/2027

Revidert 21/01/25

Formelle kompetansekrav for å arbeide i flyktningtjenesten er relevant bachelorgrad.
<ul style="list-style-type: none">• Alle ansatte får tilbud om å delta på relevante kurs og fagsamlinger jevnt gjennom året, uavhengig av stillingsprosent. Forutsetter at man er fast ansatt.• Kun faste ansatte kan søke om å få dekt studieavgift og fravær med lønn under obligatoriske studiesamlinger, for relevant og godkjent videreutdanning.
Flyktningtjenesten skal sørge for: <ul style="list-style-type: none">• God integrering av bosatte flyktninger i Indre Fosen kommune• Oppfølging av bosatte flyktninger innenfor 5-års rammen• Være en koordinerende enhet i forhold til tverrfaglig samarbeid rundt bosetting og integrering av flyktninger• Tilby veiledning og opplæring for andre kommunale instanser innenfor enhetens fagområde.

Flyktningtjenesten må sørge for å ivareta kompetanse innenfor følgende områder:

<ul style="list-style-type: none">• Juss innenfor integreringsarbeid, tolkeloven og offentlig forvaltning.• Offentlig saksbehandling• Karriereveiledning• Interkulturell kompetanse• Relasjonskompetanse• Veiledningskompetanse• Hverdagsøkonomi• Psykososialt arbeid• Religiøse miljøer• Internasjonal migrasjon	<ul style="list-style-type: none">• Barneperspektivet og barnesamtaler• Veiledningspedagogikk• Traumeforståelse og traumekartlegging• Tortur og kartlegging• Aggresjonsproblematikk• Overgrep/vold• Suicidal atferd• Negativ sosial kontroll• Kulturforståelse
--	--

Utdanning i flyktningtjenesten (Bachelor, Master og Videreutdanninger)	Sertifiseringer i flyktningtjenesten
<ul style="list-style-type: none">• Småbarnspedagogikk, veiledningspedagogikk, eksistensiell pedagogikk og pedagogisk psykologi.• Vernepleie• Sosialt arbeid• Migrasjonshelse• Interkulturelt arbeid og minoritetsforståelse• Psykologi• Traumeforståelse og traumeomsorg• Konflikt-og fredsforskning• Ledelse	<ul style="list-style-type: none">• ICDP Foreldreveiledning med minoritetskompetanse• Konflikt mekler• Førstehjelp• VIVAT og OPS• Torturmetodikk og kartlegging• Traumeterapi• MAP (Møte med aggresjonsproblematikk)• TF-CBT (Traumefokusert kognitiv atferdsterapi)• AFAK (Aggresjonsforebyggende atferd og kommunikasjon)• TMV (Terapeutisk mestring av vold)

Status 25-27

- Fire ansatte er under pågående videreutdanning
- Ansatte deltar aktivt på kurs og fagdager gjennom RVTS og St.Olav.
- Fokusområder fra 2025-2026-2027 er kurs og fagdager innenfor tematikken tortur, vold, overgrep og negativ sosial kontroll.