



Kompetanseplan for flyktningtjenesten

Det er ingen formelle lovfestede kompetansekrav for å jobbe i flyktningtjeneste. Rådgiverstillinger i offentlig sektor krever ofte minimum fullført bachelorgrad.

- Alle ansatte får tilbud om å delta på relevante kurs og fagsamlinger jevnt gjennom året, uavhengig av stillingsprosent eller fast/midlertidig ansettelse.
- Kun faste ansatte kan søke om å få dekt studieavgift og fravær med lønn under obligatoriske studiesamlinger, for relevant og godkjent videreutdanning.

Flyktningtjenesten skal sørge for:

- God integrering av bosatte flyktninger i Indre Fosen kommune
- Oppfølging av bosatte flyktninger innenfor 5-års rammen
- Være en koordinerende enhet i forhold til tverrfaglig samarbeid rundt bosetting og integrering av flyktninger.
- Tilby råd og opplæring for andre kommunale instanser innenfor enhetens fagområde.

Flyktningtjenesten må sørge for å ivareta kompetanse innenfor følgende områder:

<ul style="list-style-type: none">• Juss innenfor integreringsarbeid, introduksjon, tolkeloven og offentlig forvaltning.• Offentlig saksbehandling• Karriereveiledning• Interkulturell kompetanse• Relasjonskompetanse• Veiledningskompetanse• Hverdagsøkonomi• Bruk av tolk i veiledning og kartlegging	<ul style="list-style-type: none">• Psykososialt arbeid• Barnesamtalen• Pedagogikk• Traumeforståelse• Aggresjonsproblematikk• Psykisk helsearbeid• Overgrep/vold• Suicidal atferd• Negativ sosial kontroll• Religiøse miljøer
---	--

Status ansatte i flyktningtjenesten, 2023.

- 83% av faste ansatte i 100% stilling har minimum 3-årig høyskole/universitetsutdanning, fortrinnsvis innenfor sosialfag, helse og pedagogikk.
- 75% av ansatte med 3-årig høyskole/universitetsutdanning har i tillegg fullført videreutdanning, innenfor spesialpedagogikk, psykososialt arbeid med barn/unge, traumebevisst forståelse og omsorg, tverrprofesjonell veiledning og juss.
- 45% av alle ansatte har minimum 3-årig høyskole/universitetsutdanning.
- 1 ansatt er underveis i lederutdanning.
- 1 ansatt er underveis i et masterløp.
- 1 ansatt er underveis i en videreutdanning.
- Ansatte har i 2023 gjennomført totalt 24 kurs i regi av IMDI, St.Olav og RVTS.
- 5 ansatte har tidligere erfaring med variert flerkulturelt arbeid.
- 1 ansatt har tidligere erfaring med feltarbeid i ulike konfliktsoner.
- 2 ansatte har tidligere erfaring og kurs i fra krise-og beredskapsarbeid.

- Innen 2025 vil flyktningtjenesten ha utdannet egne karriereveiledere og ICDP-veiledere med sertifisering.

Plan for 2024

- Månedlig kompetansepåfyll fra FFKF (faglig forum for kommunalt flyktningsarbeid)
- Fagsamlinger gjennom IMDI
- Kurs i regi av RVTS
- ICDP-veilederkurs for to ansatte
- 4 ansatte i pågående videreutdanningsløp.