



## Rutine for kommuneledelsens forebyggende arbeid for utsatte barn og unge

Kommuneledelsen skal jobbe kontinuerlig for at den tverrfaglige samhandlingsmodellen opprettholdes og gjennomføres i det daglige virket til kommunens ansatte. Indre Fosen kommune skal systematisk identifisere og følge opp utsatte barn og unge.

Kommuneledelsen skal årlig evaluere den tverrfaglige samhandlingsmodellen ved at kommunalsjef helse og omsorg og oppvekstsjef rapporterer effekten av den i det evalueringsmøtet med kommunedirektøren i januar.

I forbindelse med den tverrfaglige samhandlingsmodellen har kommuneledelsen opprettet et kommunalt forebyggende team ledet av kommunalsjef helse og omsorg og oppvekstsjef. Teamet er politisk vedtatt og har følgende mandat:

- Kommunalt forebyggende team skal sikre at kommunens virksomheter jobber samlet og koordinert for å nå kommunens overordnede mål og møter sektorovergrepene utfordringer på en enhetlig måte.
- Kommunalt forebyggende team skal monitorere og agere fortløpende på utviklingen i kommunen.
- Teamet skal iverksette og følge opp tiltak i tråd med kommunens overordnede planverk på kort og lang sikt.
- Teamet skal jevnlig evaluere ansattes bruk av den tverrfaglige samhandlingsmodellen, individuell plan, BTI og stafettlogg, og videreutvikle disse ved behov.
- Teamet skal vurdere kommunens samlede behov for kompetanseheving, og planlegge gjennomføringen og evaluere effekten kontinuerlig.
- Kommunalt forebyggende team rapporterer til kommunedirektøren og hans ledergruppe i forbindelse med tertialrapportering, for å få med utviklingstrekk inn i langsiktig planlegging, og i kommunens overordnede strategier.
- Teamets arbeid skal rapporteres pr tertial til helse- og omsorgsutvalget, oppvekstutvalget og Kommunestyret.

Sist endret 07.09.22

